

CONVENTION COLLECTIVE LE SPPMM ET LA VILLE ONT SIGNÉ HIER

Les quelque 1 300 membres du Syndicat des professionnelles et professionnels municipaux de Montréal (SPPMM) disposent, depuis hier midi, d'un nouveau contrat de travail. Le projet de convention collective, qui avait été approuvé lundi soir par 85 % des 435 membres présents à l'assemblée générale extraordinaire, a reçu l'aval du comité exécutif hier matin. Dans les heures qui ont suivi, les parties ont procédé à la signature formelle de ce nouveau contrat de travail qui respecte le cadre financier de 11,7 % sur cinq ans, soit du 1^{er} janvier 2002 au 31 décembre 2006. Les nouvelles échelles salariales sont présentées à l'annexe II.

Le présent renouvellement de la convention collective du SPPMM présentait un coefficient de difficulté extrêmement élevé en raison, à la fois, du contexte politique inédit dans lequel les discussions se sont déroulées et de l'intégration de près de 500 nouveaux membres. La majorité d'entre eux étant d'anciens cols blancs de la CUM, de la Ville de Montréal et des villes de banlieue, il était requis de procéder à l'appariement des fonctions avant la conclusion d'une entente afin de leur éviter plusieurs années d'incertitude.

L'exécutif syndical estime, à juste titre, que la conclusion d'une entente qui inclut l'appariement de chacune des nouvelles fonctions à l'intérieur des quatre groupes de professionnels de l'ancien Montréal et d'avoir évité la création de nouveaux groupes d'échelles, représente un véritable exploit.

Dès que les vérifications de concordance seront terminées, le texte complet de la convention collective sera disponible dans le site Internet du Syndicat (www.sppmm.org). Les faits saillants de l'entente sont néanmoins présentés à l'annexe I.

En terminant, l'exécutif syndical ne saurait trop remercier les très nombreux membres qui tout au long des 30 derniers mois, ont collaboré assidûment aux travaux liés au renouvellement du contrat de travail des professionnels. Sans leur apport et leur professionnalisme, il aurait été impossible de conclure pareille entente.

Bon été !

Gisèle Jolin
Présidente

Le 17 juin 2004

ANNEXE I

CONVENTION COLLECTIVE DES MEMBRES DU SPPMM 2002-2006 FAITS SAILLANTS

CLAUSES MONÉTAIRES

- L'entente, d'une durée de cinq ans, couvre la période du 1^{er} janvier 2002 au 31 décembre 2006.
- L'entente a été conclue à l'intérieur du cadre financier de 11,7 %.
- Les échelles salariales seront donc majorées au 1^{er} janvier de chaque année selon les termes suivants : 2 % en 2002; 0 % en 2003; 2 % en 2004; 2,5 % en 2005 et 2,5 % en 2006 (les nouvelles échelles salariales sont présentées à l'annexe II).
- Toutes les fonctions seront appariées à l'intérieur des quatre niveaux de fonctions des professionnels de l'ancienne Ville de Montréal.
- La réduction de la progression des échelles à 4,5 % du salaire (augmentation statutaire).

HORAIRE, VACANCES ET CONGÉS

- Horaire de 35 heures par semaine pour tous.
- Un congé mobile supplémentaire.
- Maintien des deux congés entre Noël et le jour de l'An.
- Amélioration du congé parental (homme/femme).

DOTATION

- Palier à la diminution du mandat de la Commission de la Fonction Publique par l'introduction de principes et de règles de dotation.

DIVERS

- Enveloppe de 600 000 \$ sur trois ans pour le comité mixte de développement professionnel.
- Intégration du statut d'auxiliaire à temps partiel pour les bibliothécaires et transition vers un statut d'occasionnel.
- Augmentation du nombre d'heures de libération syndicale.

ANNEXE II

CONVENTION COLLECTIVE DES MEMBRES DU SPPMM 2002-2006 NOUVELLES ÉCHELLES SALARIALES AU 1^{ER} JANVIER 2004

Niveau 1	40 635	-	68 063
Niveau 2	45 383	-	76 336
Niveau 3	70 446	-	83 099
Niveau 4	77 263	-	90 414